

Federacja Naukowa WSB-DSW
Aleja Grunwaldzka 212; 80-266 Gdańsk

za pośrednictwem:

Rady Doskonałości Naukowej

pl. Defilad 1

00-901 Warszawa

(Pałac Kultury i Nauki, p. XXIV, pok. 2401)

dr Joanna Nieżurawska
joanna.niezurawska@wsb.torun.pl
<https://orcid.org/0000-0001-6396-3363>
Uniwersytet WSB Merito w Toruniu
Federacja Naukowa WSB-DSW

**Wniosek
z dnia 28 lutego 2025
o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego
w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości**

Jako osiągnięcie naukowe, o którym mowa w art. 219 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. Zm.), które uznaję za znaczny wkład w rozwój nauk społecznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości, wskazuję:

a) Monografię naukową:

Joanna Nieżurawska-Zajac: *Motywowanie pracowników zróżnicowanych pokoleń*, CeDeWu
Warszawa 2020, ISBN: 978-83-8102-239-2, ss. 424.

Recenzenci wydawniczy:

- prof. zw. dr hab. inż. Maria Wanda Kopertyńska, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Instytut Organizacji i Zarządzania, Wydział Zarządzania
- dr. hab. Ewa Mazur-Wierzbicka, Uniwersytet Szczeciński, Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim.

b) Cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych zatytułowany:

„Zrządzanie różnorodnością pokoleniową”:

1. **Nieżurawska J.**, Karaszewska H., Dziadkiewicz A. (2016). *Attractiveness of Cafeteria Systems as Viewed by Generation Z*. International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering, Londyn, UK, vol. 10, no. 2, s. 1242-1246. Mój udział w opracowaniu wynosi 60%. Brak indeksacji na polskiej liście MNiSW. Mój wkład w powstanie pracy polegał na opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
2. Ludwiga I., **Nieżurawska J.**, Duarte N., Pereira C., Sluka I. (2021). *Work Values in 21st Century Europe: Impact of Age and Generation*. **Academy of Management Proceedings**, vol. 2021, no. 15995 s. 1-24. Mój udział w opracowaniu wynosi 30%. Brak indeksacji na polskiej liście MNiSW. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu przeglądu literatury, koncepcji badań, dokonaniu opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
3. Majewska, M., **Nieżurawska J.** (2021). *Assessment of Effectiveness of Work-Life Balance Systems in Opinions of Women and Men*. Proceedings of the 37th International Business Information Management Association (IBIMA), Cordoba, Spain, s. 5437-5444. **Liczba punktów według MNiSW 70 pkt.** Mój udział w opracowaniu wynosi 50%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z współautorką opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
4. Niemczynowicz A., Artiemjew P., **Nieżurawska-Zajac J.** (2021). *Supervised Machine Learning Paradigms Approach for Predicting the Work Loyalty of Generation Z: Comparative Analysis*. Proceedings of the 37th International Business Information Management Association (IBIMA), Cordoba, Spain, s. 6050-6063. **Liczba punktów według MNiSW 70 pkt.** Mój udział w opracowaniu wynosi 33,3%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na dokonaniu przeglądu literatury, wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
5. Kycia R., Niemczynowicz A., **Nieżurawska-Zajac J.** (2021). *Towards the Global Vision of Engagement of Generation Z at The Workplace: Mathematical Modelling*. Proceedings of the 37th International Business Information Management Association (IBIMA), ISBN: 978-0-9998551-6-4, Cordoba, Spain, s. 6084-6095. **Liczba punktów według MNiSW 70 pkt.** Mój udział w opracowaniu wynosi 33,3%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na dokonaniu przeglądu literatury, wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
6. Majewska M., **Nieżurawska-Zajac J.** (2022). *The impact of the covid-19 pandemic on the expectations of young employees towards the incentive system*. Papers of Silesian University of Technology – Organization and Management Series, no. 159, s. 229-240. DOI: <http://dx.doi.org/10.29119/1641-3466.2022.159.18>. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, **liczba punktów według MNiSW 70 pkt.** Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

7. **Nieżurawska J.**, *Motivation of Generation Z*, 2023 in: Nieżurawska J., Niemczynowicz J., Kycia R., (Eds.), *Managing Generation: Motivation, Engagement and Loyalty* (s. 7-30). Routledge. DOI:10.4324/9781003353935-1. Mój udział w opracowaniu rozdziału monografii wynosi 100%, **liczba punktów według MNiSW 75 pkt.** W omawianym rozdziale zaprezentowano zalecane rozwiązania w obszarze motywowania przedstawicieli generacji Z. Dokonano tego dzięki zestawieniu wyników analizy badań światowych, rezultatów badań własnych i wiedzy uzyskanej z udziału w projektach, w których Joanna Nieżurawska była autorką i realizatorką, w tym projektu *Enjoy GenZ*. W rezultacie opracowano autorski profil generacji Z.
8. Majewska M, Wierzbicka E, Duarte N., **Nieżurawska J.** (2023). *Productivity of older employees in comparison to other age groups: a cross-country analysis*. Przegląd Organizacji, no. 4, pp. 347-359. DOI: 10.33141/po.2023.04.35. **Liczba punktów według MNiSW 140 pkt.** Mój udział w opracowaniu wynosi 30%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
9. **Nieżurawska J.**, Kycia R.A., Ludviga I., Niemczynowicz A. (2023). *Structured multi-criteria model of self-managed motivation in organizations based on happiness at work: pandemic related study*. *Scientific Report*, 2023, 13(16521), s.121. DOI: <https://www.nature.com/articles/s41598-023-43626-5>. Mój udział w opracowaniu wynosi 60%, **liczba punktów według MNiSW 140, Impact factor 4,99.** Mój wkład w powstanie pracy polegał na opracowaniu koncepcji Modelu Hygge, dokonaniu przeglądu literatury, wspólnie z innymi autorami opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

Wnoszę – na podstawie art. 221 ust. 10 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) – aby komisja habilitacyjna podejmowała uchwałę w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego w głosowaniu **jawnym**.

Zostałem poinformowany, że:

Administratorem w odniesieniu do danych osobowych pozyskanych w ramach postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego jest Przewodniczący Rady Doskonałości Naukowej z siedzibą w Warszawie (pl. Defilad 1, XXIV piętro, 00-901 Warszawa).

Kontakt za pośrednictwem e-mail: kancelaria@rdn.gov.pl, tel. 22 656 60 98 lub w siedzibie organu. Dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o przesłankę wskazaną w art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w związku z art. 220 - 221 oraz art. 232 – 240 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w celu przeprowadzenia postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego oraz realizacji praw i obowiązków oraz środków odwoławczych przewidzianych w tym postępowaniu.

Szczegółowa informacja na temat przetwarzania danych osobowych w postępowaniu dostępna jest na stronie www.rdn.gov.pl/klauzula-informacyjna-rodo.html

.....*Joanna Nieżurawska*.....
(podpis wnioskodawcy)

Załączniki:

1. Dane wnioskodawcy.
2. Kopia dyplomu potwierdzającego posiadanie stopnia doktora.
3. Autoreferat przedstawiający opis dorobku i osiągnięć w pracy naukowo-badawczej w języku polskim.
4. Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój dyscypliny.
5. Niniejszy wniosek wraz z załącznikami wymienionymi w punktach 1-4 w formie elektronicznej (do wersji elektronicznej dołączono oświadczenia współautorów).