

Załącznik 4.

dr Joanna Nieżurawska

joanna.niezurawska@merito.pl

<https://orcid.org/0000-0001-6396-3363>

Web of Science ResearcherID LKJ-9849-2024

Uniwersytet WSB Merito w Toruniu

Federacja Naukowa WSB-DSW

Toruń, Polska

Wykaz osiągnięć naukowych stanowiących znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości

Toruń 2025

Spis treści

I. WYKAZ OSIĄGNIĘĆ NAUKOWYCH ALBO ARTYSTYCZNYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY	5
Monografie naukowe, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a ustawy	5
Cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych, zgodnie z art. 219 ust. 1. Pkt 2b ustawy:	5
Artykuły opublikowane w materiałach konferencji naukowych krajowych i zagranicznych	8
Artykuły opublikowane w polskich punktowanych czasopismach.....	15
Artykuły opublikowane w materiałach zagranicznych konferencji naukowych	20
Rozdziały w monografiach zagranicznych	21
Książki i rozdziały w monografiach krajowych	21
Rozdziały w monografiach przed otrzymaniem tytułu doktora.....	22
Wkład merytoryczny w powstanie zagranicznej monografii opublikowanej we współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowymi.....	23
II. WYKAZ AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ.....	24
Redakcja naukowa zagranicznej monografii	24
Ekspert w mediach.....	24
Ekspert w otoczeniu biznesowym.....	24
Wystąpienia na konferencjach naukowych zagranicznych	25
Wystąpienia na polskich konferencjach naukowych	26
Wykaz uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów	29
Staże naukowo-badawcze.....	30
Członkostwo w zagranicznych komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism	33
Recenzowanie zagranicznych prac naukowych.....	34
Działalność dydaktyczna zagraniczna (m.in. szkoły letnie zarządzania, wykłady i warsztaty, programy wymiany Erasmus +).....	35
Działalność dydaktyczna w kraju	37
Dodatkowa działalność wyróżniona nagrodami	39
Dodatkowe kompetencje zawodowe.....	39

III. WSPÓŁPRA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM	40
Współpraca z sektorem gospodarczym	40
Udział w projektach wdrożeniowych.....	40
IV. DANE NAUKOMETRYCZNE	42
Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny).....	42
Liczba cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań i Indeks Hirscha	43

**I. WYKAZ OSIĄGNIĘĆ NAUKOWYCH ALBO ARTYSTYCZNYCH,
O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY**

Monografie naukowe, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a ustawy

- a) Nieżurawska-Zajac J.** *Motywowanie pracowników zróżnicowanych pokoleniowo*, CeDeWu 2020, s.402. ISBN: 978-83-8102-239-2, liczba punktów według MNiSW wynosi 120 pkt.

Recenzenci wydawniczy:

- prof. zw. dr hab. inż. Maria Wanda Kopertyńska, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Instytut Organizacji i Zarządzania, Wydział Zarządzania
- dr. hab. Ewa Mazur-Wierzbicka, Uniwersytet Szczeciński, Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim.

Cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych, zgodnie z art. 219 ust. 1. Pkt 2b ustawy:

**b) Cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych zatytułowany:
„Zrządzanie różnorodnością pokoleniową”:**

1. **Nieżurawska J**, Karaszewska H., Dziadkiewicz A. (2016). *Attractiveness of Cafeteria Systems as Viewed by Generation Z*. International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering, Londyn, UK, vol. 10, no. 2, s. 1242-1246. Mój udział w opracowaniu wynosi 60%. Brak indeksacji na polskiej liście MNiSW. Mój wkład w powstanie pracy polegał na opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

2. Ludwiga I., **Nieźurawska J.**, Duarte N., Pereira C., Sluka I. (2021). *Work Values in 21st Century Europe: Impact of Age and Generation*. **Academy of Management Proceedings**, vol. 2021, no. 15995 s. 1-24. Mój udział w opracowaniu wynosi 30%. Brak indeksacji na polskiej liście MNiSW. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu przeglądu literatury, koncepcji badań, dokonaniu opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
3. Majewska, M., **Nieźurawska J.** (2021). *Assessment of Effectiveness of Work-Life Balance Systems in Opinions of Women and Men*. Proceedings of the 37th International Business Information Management Association (IBIMA), Cordoba, Spain, s. 5437-5444. **Liczba punktów według MNiSW 70 pkt.** Mój udział w opracowaniu wynosi 50%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z współautorką opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
4. Niemczynowicz A., Artiemjew P., **Nieźurawska-Zajac J.** (2021). *Supervised Machine Learning Paradigms Approach for Predicting the Work Loyalty of Generation Z: Comparative Analysis*. Proceedings of the 37th International Business Information Management Association (IBIMA), Cordoba, Spain, s. 6050-6063. **Liczba punktów według MNiSW 70 pkt.** Mój udział w opracowaniu wynosi 33,3%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na dokonaniu przeglądu literatury, wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
5. Kycia R., Niemczynowicz A., **Nieźurawska-Zajac J.** (2021). *Towards the Global Vision of Engagement of Generation Z at The Workplace: Mathematical Modelling*. Proceedings of the 37th International Business Information Management Association (IBIMA), ISBN: 978-0-9998551-6-4, Cordoba, Spain, s. 6084-6095. **Liczba punktów według MNiSW 70 pkt.** Mój udział w opracowaniu wynosi 33,3%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na dokonaniu przeglądu literatury, wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
6. Majewska M., **Nieźurawska-Zajac J.** (2022). *The impact of the covid-19 pandemic on the expectations of young employees towards the incentive system*. Papers of Silesian University of Technology – Organization and Management Series, no. 159, s. 229-240. DOI: <http://dx.doi.org/10.29119/1641-3466.2022.159.18>. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, **liczba punktów według MNiSW 70 pkt.** Mój wkład w powstanie pracy

polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

7. **Nieżurawska J.**, *Motivation of Generation Z*, 2023 in: Nieżurawska J., Niemczynowicz J., Kycia R., (Eds.), *Managing Generation: Motivation, Engagement and Loyalty* (s. 7-30). Routledge. DOI:10.4324/9781003353935-1. Mój udział w opracowaniu rozdziału monografii wynosi 100%, **liczba punktów według MNiSW 75 pkt.** W omawianym rozdziale zaprezentowano zalecane rozwiązania w obszarze motywowania przedstawicieli generacji Z. Dokonano tego dzięki zestawieniu wyników analizy badań światowych, rezultatów badań własnych i wiedzy uzyskanej z udziału w projektach, w których Joanna Nieżurawska była autorką i realizatorką, w tym projektu *Enjoy GenZ*. W rezultacie opracowano autorski profil generacji Z.
8. Majewska M, Wierzbicka E, Duarte N., **Nieżurawska J.** (2023). *Productivity of older employees in comparison to other age groups: a cross-country analysis*. Przegląd Organizacji, no. 4, pp. 347-359. DOI: 10.33141/po.2023.04.35. **Liczba punktów według MNiSW 140 pkt.** Mój udział w opracowaniu wynosi 30%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
9. **Nieżurawska J.**, Kycia R.A., Ludviga I., Niemczynowicz A. (2023). *Structured multi-criteria model of self-managed motivation in organizations based on happiness at work: pandemic related study*. *Scientific Report*, 2023, 13(16521), s.121. DOI: <https://www.nature.com/articles/s41598-023-43626-5>. Mój udział w opracowaniu wynosi 60%, **liczba punktów według MNiSW 140, Impact factor 4,99.** Mój wkład w powstanie pracy polegał na opracowaniu koncepcji Modelu Hygge, dokonaniu przeglądu literatury, wspólnie z innymi autorami opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

Artykuły opublikowane w materiałach konferencji naukowych krajowych i zagranicznych

1. **Nieżurawska-Zajac J.**, Karaszewska H., Ludviga I. (2021). *What Motivates Various Generations for Work? Dependency Between Different Motivation Approaches, Engagement and Loyalty in The Workplace*, opublikowane na 38th IBIMA Conference 23-24 listopada 2021 Seville, Spain. Konferencja procedowana (ISBN: 978-0-9998551-7-1), (ISSN: 2767-9640), opublikowane w USA. Mój udział w opracowaniu wynosi 40%, liczba punktów według MNiSW wynosi 70 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
2. Niemczynowicz A., Artiemjew P., **Nieżurawska-Zajac J.** (2021). *Supervised Machine Learning Paradigms Approach for Predicting the Work Loyalty of Generation Z: Comparative Analysis*. Proceedings of the 37th International Business Information Management Association (IBIMA), Cordoba, Spain, s. 6050-6063. Mój udział w opracowaniu wynosi 33 %, liczba punktów według MNiSW 70 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
3. Ludviga I., **Nieżurawska-Zajac J.**, Pereira C., Duarte N. (2021). *New Ways of Motivation in The Workplace – Hugge: Differences Between Generations and Countries*, Proceedings of the 37th International Business Information Management Association),(IBIMA), ISBN: 978-0-9998551-6-4, 30-31 May 2021, Cordoba, Spain, p 5388-5395. Mój udział w opracowaniu wynosi 30%, liczba punktów według MNiSW wynosi 70. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
4. Nieżurawski L., **Nieżurawska-Zajac J.** (2022). *Factors shaping job satisfaction of employees* Scientific Papers of Silesian University of Technology – Organization and Management Series – Issue, nr. 156, s. 181 – 198. DOI: <http://dx.doi.org/10.29119/1641-3466.2022.156.23>. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 70 pkt.

Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

5. Nieżurawski L., **Nieżurawska-Zajac J.** (2021). *Some selected factors of success of enterprises – theory and practice*, Scientific Papers of Silesian University of Technology – Organization and Management Series – Issue, nr. 152, s. 181 – 198. DOI: <http://dx.doi.org/10.29119/1641-3466.2021.152.14>. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 70 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
6. Kowalewska G., **Nieżurawska-Zajac J.**, Duarte N., Nieżurawski L. (2021). *Reasons for Students' Migration: A Polish And Portuguese Case Study*, Proceedings of the 37th International Business Information Management Association (IBIMA), ISBN: 978-0-9998551-6-4, 30-31 May 2021, Cordoba, Spain, s. 1913-1922. Mój udział w opracowaniu wynosi 25%, liczba punktów według MNiSW wynosi 70. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
7. Karaszewska H, **Nieżurawska J.**, Zarębski M. (2016). *Contracting Medical Services – Experiences from Selected European Countries*, International Journal of Advances in Management and Economics (IJAME), ISSN: 2278-3369, Indie, s. 46–54. Mój udział w opracowaniu wynosi 33%. Brak indeksacji na polskiej liście MNiSW Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
8. Nieżurawski L, Duarte N., **Nieżurawska J.** (2016). *Determinanty sukcesu przedsiębiorstwa (studium przypadku wybranych przedsiębiorstw). Success Determinants of the Enterprise (case studies of selected companies)*, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu Nr 42 Strategie. Procesy i praktyki, studies of selected companies, Scientific Journal of the University of Economics in Wrocław, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2016 r., ISSN 1899-3192, e-ISSN 2392-0041, ISBN 978-83-7695-565-0, s. 240-253. Mój udział w opracowaniu wynosi 33%, liczba punktów według MNiSW wynosi 20.

- Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
9. Nieżurawski L., **Nieżurawska J.** (2012) *Innowacje jako czynnik rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw*, Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego. Konkurencja, konkurencyjność, przewaga konkurencyjna w rozwoju współczesnych organizacji, Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Łodzi, Łódź 2012, s. 77 – 89. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
 10. **Nieżurawska J.**, Karaszewska H, Jaskulski M. (2016). *Systems of remuneration and motivation on the example of employees of internal hospital pharmacies in Poland – study results* Torun Business Review 06/ 2016- 8 pkt, Lista B – 8 pkt, nr. 15.S. 15-24. DOI: <https://tbr.wsb.torun.pl/index.php/journal/article/view/12>. Mój udział w opracowaniu wynosi 70%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
 11. **Nieżurawska-Zajac J.** (2018), *Atrakcyjność systemów kafejnych, work-life-balance i koncepcji hygge w opinii Generacji Y – badania pilotażowe*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, 309- 318. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt.
 12. Nieżurawski L., Owczarczyk-Szpakowska G., **Nieżurawska J.** (2016). *Umieędzynarodowienie przedsiębiorstwa jako szansa na sukces*, Zarządzanie i Finanse, Journal of Management and Finance, vol. 14, nr 2, część I czerwiec 2016, Wydział Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, ISSN 2084 – 5189, s. 265 – 277. Mój udział w opracowaniu wynosi 33%. liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

13. Duarte N., Santos V., Dziadkiewicz A., **Nieżurawska J.**, Dryl W., Dryl T., Nieżurawski L., Pereira C, Lopes T. (2017). *Knowledge Transfer In Poland and Portugal* (CLOSING Phase), podsumowanie projektu Cotrans – Toruń Business Review t. 16, nr. 1 (2017), ISSN: 1643-8175 (2451-0947), s. 49-61. Mój udział w opracowaniu wynosi 20% liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
14. **Nieżurawska J.** (2014). *Systemy kafeteryjne jako forma wynagradzania menedżerów pokolenia Y*, Zarządzanie zasobami ludzkimi w teorii i praktyce, Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, t. 46, nr 8, s. 123-131. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 8 pkt.
15. Kowalewska G., Żukowska U, **Nieżurawska J.** (2013). *Zastosowania Sztucznej Inteligencji w ekonomii, Zarządzanie przedsiębiorstwem część II*, Naukowe Wydawnictwo IVG, Szczecin 2013, s. 77–91, ISBN 978-83-62062-17-1. Mój udział w opracowaniu wynosi 33%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
16. **Nieżurawska J.**, Kowalewska G. (2013). *Wykorzystanie elastycznych systemów wynagradzania na przykładzie kafeterii w przedsiębiorstwach w Polsce*, Zarządzanie przedsiębiorstwem część II, Naukowe Wydawnictwo IVG, Szczecin 2013., s 64 – 67, ISBN 978-83-62062-17-1. Mój udział w opracowaniu wynosi 33%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań wraz z innymi autorami.
17. Nieżurawski L. **Nieżurawska J.** (2013). *Wybrane przyczyny sukcesu i porażek internacjonalizacji przedsiębiorstw* [w] *Zarządzanie i Finanse. Journal of Mangement and Finance*, rok 11, no.4, część 2, wrzesień 2013, s. 261 – 276, ISSN 2084 – 5189. Mój udział w opracowaniu wynosi 60%, liczba punktów według MNiSW wynosi 10 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

18. Karaszewska H, **Nieżurawska J.** (2016). *Zatrudnienie i wynagradzanie lekarzy w publicznej służbie zdrowia*, Monografia pokonferencyjna Zjazdu Katedr ZZL: „Zmiany ról i uwarunkowań pracy menedżerów w organizacjach publicznych i non - profit”, pod redakcją naukową prof. Aldony Andrzejczak oraz dr Joanny Furmańczyk, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, s. 128–138. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, analizie wyników badań.
19. Nieżurawski L., **Nieżurawska J.** (2014). *Wpływ przyjaznej fuzji na wartość łączących się przedsiębiorstw, Zarządzanie rozwojem organizacji w otoczeniu wielokulturowym*, red. nauk. S. Lachiewicz, M. Matejun, Monografie Politechniki Łódzkiej, Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, s. 164-173. VII Konferencja, *Kulturowe uwarunkowania rozwoju organizacji*, Katedra Zarządzania Politechniki Łódzkiej, maj 2014 r. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
20. Nieżurawski L., **Nieżurawska J.** (2013). *Strategie konkurencyjne przedsiębiorstw na rynku międzynarodowym (na przykładzie koncernu farmaceutycznego GlaxoSmithKline Consumer Healthcare Sp. z o.o.). Strategiczkiej menedżment: teoria, metodologia, praktyka. Monografia* pod red. doktora ekonom. nauk, prof. J.A. Doroszenko. Biełgorodskij Gosudarstwiennyj Tiechnologiczeskij Uniwersitet (BGU) im. W.G. Szuchowa, Biełgorod 2013, s. 68-84, UDK 338.24, BBK 65.2. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
21. **Nieżurawska J.**, Śmiatacz K., (2012). *Conditions for transfers of knowledge in Poland and highly developed countries*, Studies & Proceedings of Polish Association for Knowledge Management", Editor – in – Chief: Waldemar Bojar, Bydgoszcz, t. 61, s. 77–89. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

22. Nieżurawski L., **Nieżurawska J.** (2012). *Fuzje i przejęcia jako czynnik rozwoju przedsiębiorstwa na przykładzie Spółdzielni Mleczarskiej MLEKPOL*, [w:] Współczesne przedsiębiorstwo. Teoria i praktyka, red. naukowa Agnieszka Sopińska. Oficyna Wydawnicza Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, s.171-181. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
23. Nieżurawski L., B. Pawłowska, **Nieżurawska J.** (2011). *Międzynarodowe zarządzanie personelem a instrumenty motywacji pracowników*, [w:] „Gospodarka i społeczeństwo w europejskiej perspektywie. Współczesne zarządzanie – uwarunkowania, kierunki rozwoju, perspektywy” pod red. W. Golnau i I. Seredocha, Elbląska Uczelnia Humanistyczno-Ekonomiczna, Elbląg 2011, s. 220-238. Mój udział w opracowaniu wynosi 40%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
24. Karaszewska H., **Nieżurawska J.** (2011). *Proefektywnościowa orientacja wynagrodzeń w praktyce przedsiębiorstw w Polsce*, [w:] „Efektywność gospodarowania kapitałem ludzkim”, pod red. Piotra Bohdziewicza, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, s. 132-149. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
25. **Nieżurawska J.** (2011). *Elastyczne systemy wynagrodzeń jako efektywne narzędzie kształtowania płac*, Materiały konferencyjne WSB w Wrocławiu, Materiały konferencyjne WSB w Wrocławiu, s. 147-158. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.
26. **Nieżurawska J.** (2006). *Trends in payments in contemporary companies*, [w:] materiały konferencyjne X-tej Międzynarodowej Konferencji Doktorantów, Brno, 12-14.09. 2006 r. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.

27. **Nieżurawska J.** (2006). *System wynagrodzeń w instytucjach publicznych (np. uniwersytetu)*, [w:] materiały konferencyjne „Strategia Lizbońska a Zarządzanie Wartością”, Uniwersytet Gdański, s. 525-537. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.
28. **Nieżurawska J.** (2007). *Przyczyny i skutki restrukturyzacji przedsiębiorstw państwowych (np. Toruńskich Wodociągów S.A.)*, Acta Universitatis Nicolai Copernici, Toruń, s 19 – 33. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.
29. Nieżurawski L., **J. Nieżurawska** (2008). *Proces budowania marki na przykładzie wybranych przedsiębiorstw w Polsce*, [w:] *Marketing przyszłości. Trendy. Strategie. Instrumenty. Specyfika marki we współczesnej gospodarce*, red. naukowa G. Rosa, A. Smalec, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego nr 511, Ekonomiczne problemy usług nr 26, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin, s.137-144. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.
30. **Nieżurawska J.** (2007). *Elastyczne kształtowanie płac na przykładzie koncepcji PRP*, Ogólnopolska Konferencja Młodych Naukowców, OKMN Łódź 20-21 kwietnia 2007 r. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.
31. **Nieżurawska J.** (2007). *Performance – related pay - the elastic remuneration system for modern enterprises*, Międzynarodowa Konferencja Doktorantów, Miskolc–Węgry 12 - 18. 08.2007 r. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.
32. **Nieżurawska J.** (2009). *Systemy wynagrodzeń w najprężniej działających przedsiębiorstwach w Polsce jako przesłanka tendencji zmian systemów płacowych w organizacjach publicznych* [w:] *Wartości i normy społeczne a zachowania w organizacji. Implikacje do kierowania zespołami ludzkimi w Policji*, pod red. Arkadiusza Letkiewicza, Szczepiń, s. 97-114. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.

Artykuły opublikowane w polskich punktowanych czasopismach

1. Majewska M, Wierzbicka E, Duarte N., **Nieżurawska J.** (2023). *Productivity of older employees in comparison to other age groups: a cross-country analysis*, "Przegląd organizacji" 4, s. 140. Mój udział w opracowaniu wynosi 30%, liczba punktów według MNiSW wynosi 140 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
2. Dziadkiewicz A., Duarte N., **Nieżurawska-Zajac J.**, Nieżurawski L. (2019). *COTRANS model of knowledge transfer based on the design thinking method in inter-organizational relationships*, „Journal of Positive Management”, t. 10 (1), 2019, s. 60–74, ISSN 2083-103X, DOI: 10.12775/JPM.2019.013. Mój udział, który polegał na w opracowaniu wynosi 30%, liczba punktów według MNiSW wynosi 20 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, analizie wyników badań.
3. **Nieżurawska J.**, Dziadkiewicz A. (2017). *Świadomość ekonomii cyrkularnej Pokolenia Y jako czynnik przyspieszonego rozwoju gospodarczego regionu*, „Marketing i Rynek” 2017, nr 10, s. 398–412, ISSN 1231-7853. Mój udział w opracowaniu wynosi 70%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
4. **Nieżurawska J.**, Dziadkiewicz A., Kowalewska G. (2017). *Systemy work-life balance w przedsiębiorstwach w opinii generacji Z – wyniki badań empirycznych*, Roczniki Kolegium Analiz Ekonomicznych, tom 45, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Warszawa, s. 241–258, ISSN 1232-4671. Mój udział w opracowaniu wynosi 35%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, analizie wyników badań.

5. **Nieżurawska J.**, Dziadkiewicz A. (2016). *Wybrane problemy zarządzania różnorodnością pokoleniową – identyfikacja instrumentów i determinantów motywowania generacji Z w świetle badań empirycznych*, „Marketing i Rynek”, nr 3, s. 661–670, ISSN 1231-7853. Mój udział w opracowaniu wynosi 70%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
6. Kowalewska G., **Nieżurawska-Zajac J.**, Rzeczkowski D. (2018). *Sklonności społeczeństwa informacyjnego do migracji na przykładzie studentów reprezentujących pokolenie Y – wyniki badań empirycznych*, Roczniki Kolegium Analiz Ekonomicznych, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Zeszyt 49/2018, Warszawa, s. 527-546. Mój udział w opracowaniu wynosi 33,33%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
7. **Nieżurawska J.**, Karaszewska H., Dziadkiewicz A. (2016). *Attractiveness cafeteria systems by viewed generation Z*, “International Journal of Economics and Management Engineering”, WASET - World Academy of Science, Engineering and Technology, t. 3(1), Londyn, s. 1240–1246, DOI: 10.1108/JPIF-03-2019-0037, ISSN 2225-742X. Mój udział w opracowaniu wynosi 70%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
8. Dziadkiewicz A, **Nieżurawska J.** (2016). *The Idea of New Product Development in Modern Medical Polish Enterprises*, Marketing and Branding Research, t. 3(1), s. 50–62, ISSN 2476-3160, DOI 10.19237/MBR.2016.01.05. Mój udział w opracowaniu wynosi 20%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

9. Dziadkiewicz A., **Nieżurawska J.** (2016). *Architektura pozytywnych doświadczeń (User Experience Design – UxD). Założenia wstępne do projektu rozwoju zrównoważonej turystyki wellbeing w regionie Południowego Bałtyku*, „Marketing i Rynek” 2016, nr 10, s. 117–129, ISSN 1231-7853. Mój udział w opracowaniu wynosi 30%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
10. Karaszewska H., **Nieżurawska J.**, Zarębski M. (2016). *Contracting services with medical doctors as a form of employment and remuneration– the polish experience*, Management Issues in Healthcare System 1, Turcja, s. 17-26. Mój udział w opracowaniu wynosi 20%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
11. Duarte N., Santos V., Dziadkiewicz A., **Nieżurawska J.**, Dryl W., Dryl T., Nieżurawski, Pereira C. S., Lopes T. (2017). *A literature review on barriers and enhancers of Knowledge Transfer*, Roczniki Kolegium Analiz Ekonomicznych, t. 44, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Warszawa, s. 175–195, ISSN 1232-4671. Mój udział w opracowaniu wynosi 20%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
12. Dziadkiewicz A., Dryl W., Dryl T., **Nieżurawska J.**, Nieżurawski L., Duarte N., Santos V., Pereira C.S., Lopes T. (2017). *Wiedza jako czynnik determinujący transfer wiedzy pomiędzy Polską a Portugalią (faza tworzenia)*, Roczniki Kolegium Analiz Ekonomicznych, t. 44, Szkoła Główna Handlowa, Warszawa, s. 197–210, ISSN 1232-4671. Mój udział w opracowaniu wynosi 20%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

13. Dziadkiewicz A., **Nieżurawska-Zajac J.**, Duarte N., Dryl W., Dryl T., Niezurawski L., Pereira C.S., Santos V., Lopes T. (2016). *Knowledge transfer in Poland and Portugal (closing phase) – summary of COTRANS project*, „Torun Business Review”, nr 6(1), s. 49–62, ISSN 2451-0955, DOI: 10.1108/JPIF-03-2019-0037. Mój udział w opracowaniu wynosi 20%, liczba punktów według MNiSW wynosi 8 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
14. Dryl W., Dryl T., Duarte N., Dziadkiewicz A., **Nieżurawska J.**, Niezurawski L., Lopes T., Pereira C.S., Santos V. (2015). *Knowledge Transfer in Network Organization. An example of the Polish-Portuguese Network of Researchers (Preliminary Phase)*, „Torun Business Review”, nr 14/1, s. 37–46, ISSN 1643-8175, DOI 10.19237/MBR.2016.01.05. Mój udział w opracowaniu wynosi 20%, liczba punktów według MNiSW wynosi 8 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, analizie wyników badań.
15. Dziadkiewicz A., **Nieżurawska J.** (2015). *Przemysł kreatywny a konkurencyjność regionów*, „Marketing i Rynek”, Nr 10/2015, s. 117-124, ISSN 1231-7853. Mój udział w opracowaniu wynosi 70%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
16. Dziadkiewicz A., **Nieżurawska J.** (2016). *Architektura pozytywnych doświadczeń (Users experience design, UxD). Założenia wstępne do projektu rozwoju zrównoważonego turystyki wellbeing w regionie Południowego Bałtyku*, „Marketing i Rynek” nr 10/2016, ISSN 1231-7853 s. 117-129. Mój udział w opracowaniu wynosi 70%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

17. **Nieżurawska J.** (2013). *Systemy kafeteryjne w Wielkiej Brytanii, USA i Polsce*, „Edukacja Ekonomistów – i Menedżerów”, „Education of Economists and Managers”, *Problemy. Innowacje. Projekty*. Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Warszawa, s. 81 – 95, ISSN 1734 – 087X. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
18. Karaszewska H., **Nieżurawska J.** (2013). *Wynagradzanie lekarzy w podmiotach leczniczych w Polsce*, HRM „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi” ,Komitet Nauk o Pracy i Polityce Społecznej PAN, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, nr 3 – 4 2013, s. 61 – 76, ISSN 1641 – 0874, Indeks 360384. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 20 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
19. Nieżurawski L., **Nieżurawska J.** (2012). *Innowacje jako czynnik rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw*, Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego. Konkurencja, konkurencyjność, przewaga konkurencyjna w rozwoju współczesnych organizacji, Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Łodzi, Łódź, s. 77–89. Mój udział w opracowaniu wynosi 50%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
20. **Nieżurawska J.** (2011). *Nowoczesne systemy wynagrodzeń w najprężniej działających przedsiębiorstwach w Polsce*, Zeszyty Naukowe Wydziału Zarządzania WSG, Zarządzanie, Zeszyt 1, Bydgoszcz 2011, s. 167-186. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, analizie wyników badań.

Artykuły opublikowane w materiałach zagranicznych konferencji naukowych

1. Ludwiga I., **Nieżurawska J.**, Duarte N., Pereira C., Sluka I. (2021). *Work Values in 21st Century Europe: Impact of Age and Generation*. **Academy of Management Proceedings**, vol. 2021, no. 15995 s. 1-24. Mój udział w opracowaniu wynosi 30%. Brak indeksacji na polskiej liście MNiSW. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu przeglądu literatury, koncepcji badań, dokonaniu opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
2. **Nieżurawska J.**, Dziadkiewicz A., Nieżurawski L., Duarte N., Sofia C., Santos R. (2016). *Enablers and Barriers of Knowledge Transfer in selected EU countries as viewed by it enterprises*. Research papers on knowledge, innovation and enterprise, t. 4, 2016, ISBN 978-1-85924-232-2, KIE Conference Publications: s. 47-62. Mój udział w opracowaniu wynosi 70%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
3. Śmiatacz K., **Nieżurawska J.**, Nieżurawski L., Samek K. (2016), *Knowledge transfer in poland – opportunities and threat*, INTED2016 Proceedings, 10th International Technology, Education and Development Conference, Valencia, Spain, s. 8022-8031, ISSN: 2340-1079, ISBN: 978-84-608-5617-7. Mój udział w opracowaniu wynosi 40%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
4. **Nieżurawska J.**, Karaszewska H., Dziadkiewicz A, (2016). *Attractiveness of Cafeteria Systems as Viewed by Generation Z*. 18th International Conference on Economics and Human Resource Management, Word Academy of Science Engineering and Technology WASET, London, s. 1242–1246. 1307-5892. International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering EISSN:2010-3778. Mój udział w opracowaniu wynosi 60%. Brak indeksacji na polskiej liście MNiSW. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi

autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

Rozdziały w monografiach zagranicznych

1. **Nieżurawska J.**, Dziadkiewicz A., Nieżurawski L., Duarte N., Sofia C., Pereira G., Santos V. (2016). *Enablers and Barriers of Knowledge Transfer in selected EU Countries as Viewed by IT enterprises* [w:] Research papers on knowledge, innovation and enterprise, pr. zbior. pod red. J. Ogunleye, t. 4, Philadelphia, s. 47-62, ISBN 978-1-85924-232-2. Mój udział w opracowaniu wynosi 30%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.
2. Dziadkiewicz A., **Nieżurawska J.** (2014). *Design of learning process for SME managers (for different generations)* [w:] *Creating Entrepreneurial Mindset*, pr. zbior. pod red. Lechman E., Richert-Kaźmierskiej A., Via University College, Horsens, Dania, s. 49–60, DOI: 10.13140/2.1.2289.5687, ISBN 978-87-996897-3-6. Mój udział w opracowaniu wynosi 70%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań.

Książki i rozdziały w monografiach krajowych

1. Mróz B., Pawłowska A., **Nieżurawska J.**, Wileczek A., Bubiak B., Jedlikowska D. (2017). *Szef X – pracownik Y, Wyzwania w zarządzaniu pokoleniem*. ISBN: 978-83-7790-525-8, Warszawa, s. 53-66. DOI: <https://www.texterbooks.com/pl/p/Szef-X-pracownik-Y.-Wyzwania-w-zarzadzaniu-pokoleniem-Y./109>. Mój wkład w powstanie tej pracy to napisanie jednego wyżej wskazanego rozdziału. Mój udział w opracowaniu wynosi: 16%, liczba punktów według MNiSW wynosi 100 pkt.

2. **Nieżurawska J.**, Gałaś A. (2021). *The Virus of Happiness at Work Design the engagement and motivation of young employees*, ISBN - 9 788 396 37 2222, MIERO, Toruń 2021. Mój wkład w powstanie tej pracy polegał na wspólnym z drugą autorką napisaniu jedenastu rozdziałów, przedmowy oraz wniosków. Mój udział w opracowaniu to 70%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na pracach koncepcyjnych, opracowaniu autorskiego kwestionariusza do pomiaru postaw kierowniczych oraz adaptacja testów pomiarowych dostępnych w międzynarodowym otoczeniu biznesowym oraz wspólnym z współautorską opracowaniu treści teoretycznych.
3. **Nieżurawska J.**, Gałaś A. (2021). *Wirus Szczęścia w Pracy. Zaprojektuj zaangażowanie i motywację młodych pracowników*, ISBN: 978-83-963722-0-8, MIERO, Toruń. Mój wkład w powstanie tej pracy polegał na wspólnym z drugą autorką napisaniu jedenastu rozdziałów, przedmowy oraz wniosków. Mój udział w opracowaniu to 70%. Mój wkład w powstanie pracy polegał na pracach koncepcyjnych, opracowaniu autorskiego kwestionariusza do pomiaru postaw kierowniczych oraz adaptacja testów pomiarowych dostępnych w międzynarodowym otoczeniu biznesowym oraz wspólnym z współautorską opracowaniu treści teoretycznych.
4. **Nieżurawska J.** (2010). *Elastyczne systemy wynagrodzeń w przedsiębiorstwach w Polsce*, wydawnictwo, TNOiK, wydanie I. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 9 pkt.

Rozdziały w monografiach przed otrzymaniem tytułu doktora

1. **Nieżurawska J.** (2005). *Trends in payments in polish companies (on the example of selected thermal-electric plants)*, [w:] *Zarządzanie Zasobami Pracy. Problemy teorii i praktyki*, T.3, Ministerstwo Nauki Ukrainy i Kijowski Narodowy Ekonomiczny Uniwersytet, Kijów, s. 607-617. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.

2. Karaszewska H., **Nieżurawska J.**(2008). *Systemy wynagrodzeń w przedsiębiorstwach województwa w regionie*, [w:] *Rynek pracy w Polsce w procesie integracji z Unią Europejską*, pod red. Z. Wiśniewskiego i Edwarda Dolnego, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, Toruń, s. 148-164. Mój wkład w powstanie pracy polegał na wspólnym z pozostałymi autorami opracowaniu koncepcji badań, dokonaniu przeglądu literatury, opracowaniu metodyki badań, zgromadzeniu i obróbce danych oraz analizie wyników badań. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.
3. **Nieżurawska J.** (2009). *Wynagradzanie top managementu w dużych przedsiębiorstwach województwa kujawsko – pomorskiego*, [w:] *Człowiek w obliczu nauki, techniki i sztuki. Współczesne problemy nauk ekonomicznych*, pod red. Filipa Moterskiego, II Ogólnopolska Konferencja Młodych Naukowców, OKMN Łódź, s.121- 129. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.
4. **Nieżurawska J.** (2010). *Model transferu wiedzy w Finlandii*” [w:] *Transfer wiedzy w praktyce – rozwiązania w Finlandii i w Polsce*, Wydawnictwo Uczelniane Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy”, s. 8-16. Bydgoszcz. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.

Wkład merytoryczny w powstanie zagranicznej monografii opublikowanej we współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowymi

1. **Nieżurawska, J.** (2023). *Motivation of Generation Z.*, in *Managing Generation Z* (s. 7-30). Routledge, UK, Londyn, DOI:10.4324/9781003353935-1. Mój udział w opracowaniu wynosi 100%, liczba punktów według MNiSW wynosi 75 pkt¹.

¹ Cytowalność w google scholar 32, otworzone i zapisane w open access 4600 (w latach: 2023-2024) <https://taylorandfrancis.com/>.

II. WYKAZ AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ

Redakcja naukowa zagranicznej monografii

1. **Nieżurawska J.**, Kycia R.A., Niemczynowicz A. (2023). *Managing Generation Z: Motivation, Engagement and Loyalty*. Taylor & Francis, 2023, pp. 125. DOI: 10.4324/9781003353935. Mój udział w opracowaniu wynosi 40%, liczba punktów według MNiSW wynosi 150 pkt. Mój wkład w powstanie tej pracy polegał na konceptualizacji książki, opracowaniu koncepcji badań, nadzór nad badaniem, napisaniu przedmowy oraz wniosków (wraz z Agnieszką Niemczynowicz i Radosławem Kycią), a także napisaniu rozdziału pierwszego, wstępu i zakończenia.

Ekspert w mediach

1. Nowy Dzień, Polsat News, (25.02.2023), cztery dniowy tydzień pracy – analiza raportu UK, *4 day work week*.
2. Jubileuszowe Welconomy Forum in Torun „O obrocie rzeczywistości społecznej”, dziennik365.pl, (11.02.2023).
3. Wkrótce niemal co trzeci pracownik w Polsce poprosi swojego szefa o podwyżkę, biznes.interia.pl, (21.11.2022).
4. O nauce bez przerwy, wystąpienie w charakterze eksperta w TVP Bydgoszcz. W programie „*Nauka bez przerwy*” popularyzowałam wiedzę na temat młodych osób, które obecnie wchodzi na rynek pracy - wyzwania, motywacja, lojalność. bydgoszcz.tvp.pl, (09.06.2022), (09.09.2022).

Ekspert w otoczeniu biznesowym

1. Laureatka Forum Welconomy 2025, Laureatka powiązania nauki z biznesem – Dyplom Welconomy 2025.
2. 16-20 11.2018 – Barcelona Hiszpania, Workshop: *The efficiency of workers, aged 50+* w PROBENS organization, Barcelona. Innowacyjne rozwiązanie dla przedsiębiorców z sektora MŚP w zakresie wdrożenia systemu organizacji pracy umożliwiającego utrzymanie zatrudnienia przez osoby 50+ w zawodach, w których wiek ma wpływ na

efektywność. Rozwiązanie opracowane w ramach projektu: „REAKTIV50+ - model zarządzania efektywnością pracowników”.

3. Konferencja Forum Welconomy (2022, 2023, 2024) – moderator panelu popularyzującego wiedzę: *Młode pokolenie na rynku pracy* (2022). *Nowe wyzwania motywacyjne młodych pracowników* (2023), *Koncepcja Hygge- szanse i zagrożenia?* (2024).

Wystąpienia na konferencjach naukowych zagranicznych

1. Wystąpienie wraz z prof. Ivetą Ludviga (RISEBA Univerty, Łotwa) na konferencji EURAM 2022 w School of Management and Law w Szwajcarii. Prezentowałyśmy artykuł: *Understanding the contemporary workplace values: variety at work and presence of technologies matter*, 2022, Zurich, Szwajcaria.
2. Wystąpienie: Academy of Management, AAOM 2021, *Work Values in 21st Century Europe: Impact of Age and Generation* | (aom.org), który znalazł się w materiałach Academy of Management *Proceeding*².
3. Wystąpienie : 38th Międzynarodowa Konferencja on-line, International Business Information Management Association (IBIMA), November 2021, Seville, Spain, wygłoszenie referatu: *What motivates various generations for work dependency between different motivation approaches engagement and loyalty in the workplace*.
4. Wystąpienie: 37th Międzynarodowa Konferencja on-line, International Business Information Management Association (IBIMA), May 2021, Cordoba, Spain, wygłoszenie prezentacji z prof Ivetą Ludviga (Łotwa): *New ways of motivation-in-the-workplace-hugge-differences-between-generations-and-countries*.
5. Wystąpienie: Międzynarodowa Konferencja Naukowej *Knowledge, Innovation and Enterprise*, 21-24 czerwca 2016, Berlin. Referat i wystąpienie: *Enablers and Barriers of Knowledge Transfer in selected EU Countries as Viewed by IT enterprises*.

² Ludviga, I., Niezurawska, J., Duarte, N., Pereira, C., & Sluka, I. (2021). Work Values in 21st Century Europe: Impact of Age and Generation. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2021, 15995, pp.:1-24). Briarcliff Manor, NY 10510: **Academy of Management**.

6. Wystąpienie: 18th International Conference on Economics and Human Resource Management, prelekcja na podstawie artykułu: *Attractiveness of Cafeteria Systems as Viewed by Generation Z*. Londyn, 18-21.01. 2016.
7. Prowadzenie panelu dyskusyjnego na konferencji w Londynie. Konferencja w Londynie 18th International Conference on Economics and Human Resource Management, World Academy of Science Engineering and Technology prowadzenie panelu dyskusyjnego WASET, 01.2016, Londyn, UK.
8. Wystąpienie: Międzynarodowa Konferencja *Future Challenges in Management and Business*, 2015r., Stambuł. *Referat i wystąpienie: The Idea of New Product Development in Modern Medical Polish Enterprises*, 2015.
9. Wystąpienie: ESTGF International Days: How to motivate young people?, organizowanych przez School of Management and Technology of Felgueiras, Polytechnic of Porto, 26-28 maja 2015.
10. Wystąpienie: Felguieras. Referat i wystąpienie: *Enablers and Barriers of Knowledge Transfer in Poland and Portugal – empirical results*, Portugalia, 2016 rok.
11. Udział w panelu dyskusyjnym:
Berlin (Niemcy), Technische Universitaet Berlin, The Berlin IO Day, konferencja międzynarodowa organizowana przez instytuty badawcze DIW i WZB oraz Technische Universitaet Berlin i European School of Management, 12-14.03.2015, Niemcy.
12. Wystąpienie : *The role of ethical employee motivation*, 3-7.07.2012 r. Le Havre (Francja), Letnia Szkoła Biznesu w Le Havre, Summer School of Business, Normandy Business School, Le Havre, Francja.

Wystąpienia na polskich konferencjach naukowych

1. Konferencja naukowa organizowana przez Uniwersytet Szczeciński, Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim pt.; *Kapitał ludzki w przedsiębiorstwie i gospodarce – perspektywa interdyscyplinarna*. Wygłoszony referat: *Wpływ pandemii COVID-19 na oczekiwana młodych pracowników wobec systemu motywacyjnego*, Międzyzdroje, 18-20 maja 2022.

2. Ogólnopolska e-Konferencja Naukowa *Konkurencyjność i rozwój regionów w warunkach integracji europejskiej i globalizacji. Stan-Trendy-Strategie*, organizowana przez Wydział Zarządzania UTP w Bydgoszczy i Politechnikę Śląską, . Bydgoszcz , 27 listopada 2020.
3. Konferencja naukowa organizowana przez Uniwersytet Szczeciński, Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim, wystąpienie z artykułem: *Atrakcyjność systemów kafeteryjnych, work-life-balance i koncepcji hygge w opinii Generacji Y – badania pilotażowe*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Problemy Zarządzania, Finansów i Marketingu Uniwersytet Szczeciński, 309- 318, Międzyzdroje, 16-18 maja 2018. Mój udział w opracowaniu wynosi 40%, liczba punktów według MNiSW wynosi 5 pkt.
4. V Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu *Konkurencyjność i rozwój regionów w warunkach integracji europejskiej i globalizacji. Stan – trendy – strategie*, organizowanej przez Wydział Zarządzania Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy, 15-16 listopada 2018 r., Uniejów.
5. Konferencja Naukowa *Informacja w społeczeństwie w XXI wieku. Zarządzanie - Gospodarka – Konsument*, referat: *Przyczyny i skutki migracji studentów w społeczeństwie informacyjnym np. studentów polskich i portugalskich wybranych uczelni*, organizowanej przez Wydział Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warmińskiego-Mazurskiego w Olsztynie oraz Instytut Informatyki i Gospodarki Cyfrowej Kolegium Analiz Ekonomicznych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, 21-22 maj 2018 roku, Olsztyn.
6. IV Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu *Konkurencyjność i rozwój regionów w warunkach integracji europejskiej i globalizacji. Stan – trendy – strategie*, organizowanej przez Wydział Zarządzania Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy, 16-17 listopada 2017 roku, Uniejów.
7. Konferencja Naukowa: *Informacja w społeczeństwie w XXI wieku. Zarządzanie - Gospodarka – Konsument*, referat: *Sklonność społeczeństwa informacyjnego do migracji np. generacji/pokolenia Y – wyniki badań empirycznych*, organizowanej przez Wydział Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warmińskiego-Mazurskiego w Olsztynie oraz Instytut Informatyki i Gospodarki Cyfrowej Kolegium Analiz Ekonomicznych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, 21-22 czerwca 2017 roku, Olsztyn.
8. VII Międzynarodowa Konferencja Naukowa: *Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. W poszukiwaniu organizacji doskonałej – współczesne trendy*

w sektorze publicznym, wojskowym, społecznym i biznesowym, organizowanej przez Wydział Cybernetyki Wojskowej Akademii Technicznej. Współorganizatorem konferencji była Katedra Marketingu, Wydział Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, 7-8 grudnia 2017 roku, Warszawa.

Referat i wystąpienie: *Znaczenie designu opakowania w procesie podejmowania decyzji zakupowych przez konsumentów.*

9. X Konferencja Naukowa: *Informacja w społeczeństwie w XXI wieku INFO 2016*, organizowanej przez Wydział Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz Instytut Informatyki i Gospodarki Cyfrowej Kolegium Analiz Ekonomicznych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, 30 czerwca – 1 lipca 2016 roku, Olsztyn.

Referat i wystąpienie: *Wiedza jako czynnik determinujący transfer wiedzy pomiędzy Polską a Portugalią.*

10. Konferencja Naukowa: *Wyzwania współczesnej gospodarki*, organizowana przez Wydział Zarządzania UTP w Bydgoszczy. Bydgoszcz, 21 kwietnia 2016.
11. Konferencja Naukowa *Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. Kontrowersje i wyzwania marketingu i zarządzania w XXI wieku*, organizowanej przez Wydział Cybernetyki Wojskowej Akademii Technicznej. Współorganizatorem konferencji była Katedra Marketingu, Wydział Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, 8-9 grudnia 2016 roku, Warszawa.
12. III Konferencja Naukowa: *Nowe trendy i dobre praktyki w zarządzaniu organizacjami* organizowanej przez Wyższą Szkołę Bankową w Toruniu, 16-18 listopada 2016 roku, Toruń.
13. Konferencja Naukowa: *Sukces organizacji – przejawy i uwarunkowania* organizowanej przez Wydział Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, 21-23 września 2013 roku, Gdańsk.
14. Referat i wystąpienie: *Knowledge transfer in Poland and Portugal (closing phase) - summary of COTRANS project*. Prowadzenie sesji pn. *Rola komunikacji w zarządzaniu organizacjami*. Uniwersytet Gdański, Gdańsk, 06.2015.
15. XV Jubileuszowa Konferencja Naukowa *Zmiana Warunkiem Sukcesu. Współczesne Trendy i przeobrażenia metod i praktyk zarządzania w przedsiębiorstwach*, organizowanej przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, grudzień 2013 roku, Wojanów. Referat i wystąpienie: *Koncepcja zarządzania zmianą w organizacji.*

16. II Konferencja Naukowa organizowana przez Wyższą Szkołę Bankową w Toruniu, 11.2015. Referat i wystąpienie: *Motywowanie wynagrodzenie w podmiotach leczniczych w Polsce na przykładzie Szpitala Jurasz, Toruń.*
17. III Konferencja Naukowa *Nowe trendy i dobre praktyki w zarządzaniu organizacjami*, organizowana przez Wyższą Szkołę Bankową w Toruniu, 11. 2016 roku. Referat i wystąpienie: *Knowledge transfer in Poland and Portugal (closing phase) - summary of COTRANS project.* Toruń.

Wykaz uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów

1. 2017–2019, kierownik międzynarodowego projektu w Polsce, *YOU A.C.E!* „*Innovating youth work to foster youth active citizenship, (social) entrepreneurship and self-employability*, w ramach Programu Erasmus Plus akcja KA2, Projekt był realizowany w partnerstwie z Plymouth University (UK), Instytutem Rozwoju Przedsiębiorczości z Larisa (Grecja), Młodzieżowym Stowarzyszeniem Przedsiębiorczości (Litwa) oraz Liderem z Włoch – Alessandro Gariano. Nr umowy: 2017-2-IT03-KA205-011480.
2. 2009–2010, uczestnik stażu naukowego, *Przedsiębiorczość akademicka – skuteczny transfer wiedzy 2*, projekt finansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w partnerstwie międzynarodowym z Uniwersytetem Laurea (Finlandia) w ramach projektu. 18–30.05.2010. Nr umowy: WND-POKAL.08.02.01. 04-012/08.
3. 2015-2017, główny wykonawcy projektu międzynarodowego: *COTRANS - Uwarunkowania transferu wiedzy i innowacyjnej działalności przedsiębiorstw*, (nr wniosku 31032/2014), realizowanego w ramach Programu wymiany osobowej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach Umowy między Rządem RP a Rządem Republiki Portugalskiej o współpracy naukowej i technicznej. Partnerami w projekcie był Uniwersytet Gdański, Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu oraz Politechnika w Porto.

4. Członkostwo w krajowych organizacjach

1. Od 2015 roku Prezes Fundacji Międzynarodowy Instytut Edukacji i Rozwoju Osobistego (FUNDACJA MIERO).
2. Od maja 2015 członek Rady Recenzentów czasopisma International Journal of Contemporary Management.
3. 2015-2016 rok - członek Komitetu Organizującego Konferencję Naukową „Nowe trendy i dobre praktyki w zarządzaniu organizacjami” – Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu.

Stáže naukowo-badawcze

Tabela. *Stáže naukowo-badawcze.*

Lp.	Staż naukowo-badawczy	Zaświadczenie
1.	05-19.07.2022r., University of Patras, Grecja, Departament of Mathematics pod opieką profesora Andreasa Arvanitoyeorgos.	Dyplom stażu naukowo-badawczego.
2.	02-16.07.2022r., Porto Polytechnic, Portugalia, Departament of Management pod opieką profesora Nelsona Duarte.	Dyplom stażu naukowo-badawczego.
3.	21-28.03.2019r. RISEBA Uniwersytet Ryga, Łotwa pod opieką profesor Ivety Ludwiga.	Dyplom stażu naukowo-badawczego.
4.	Porto Polytechnic, z School of Management and Technology of Felgueira, 09.2018 r., pod opieką profesora Nelsona Duarte.	Dyplom stażu naukowo-badawczego.
5.	21.-28.05.2018r., Plymouth University (Wielka Brytania), pod opieką dr Jonathana Moizer.	Dyplom stażu naukowo-badawczego.

6.	Belgium University Liege, Management School, 2013 r., pod opieką profesora Philippe Burnya.	Dyplom stażu naukowo-badawczego.
7.	Wielka Brytania, Said Business School, Park End Street, Oxford, Bodleian Libraries, University of Oxford, 12-29.10.2012 r, pod opieką Fiona Richardson.	Dyplom stażu naukowo-badawczego.
8.	Laurea University, „Przedsiębiorczość akademicka – skuteczny transfer wiedzy 2”, projekt finansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Helsinki, Finlandia, 18–30.05.2010 r., pod opieką Mari Vuolteenaho.	Dyplom stażu naukowo-badawczego.

Tabela. Projekty naukowo-badawcze.

Lp.	Projekt	Stanowisko
1.	HORIZON-TMA-MSCA-SE “Hygge Star Model – a New Perspective and Application” (HYGGESTARMODEL) na kwotę 556 600 € to jest ok 2 393 380 PL. Partnerzy:RISEBA- Łotwa, Polytechnic University of Porto, Portugalia, aSSist University - Seoul, Maria Grzegorzewska University, Poland, Paris School of Business, France, UWM Olsztyn, IPRA/MEDEF Auvergne-Rhône-Alpes.	Lider Uniwersytet WSB Merito: Kierownik i Lider Konsorcjum dr Joanna Nieżurawska
2.	NAWA , No. PPI/APM/2019/1/00017/U/00001 pt: „The International Academic Partnerships Programme IAP 4 GenZ – na lata 2019-2022. Partnerzy: Masaryk University (Czechy), Porto Politechnic (Portugalia), RISEBA University (Łotwa) oraz Uniwersytetem Warmińsko – Mazurskim (Polska).	Kierownik i Lider projektu dr Joanna Nieżurawska
3.	YOU A.C.E! „Innovating youth work to foster youth active citizenship, (social) entrepreneurship and self- employability” w ramach Programu Erasmus Plus akcja KA2 na lata 2017–2019. Partnerzy: Plymouth University (UK), Instytutem Rozwoju Przedsiębiorczości z Larisa (Grecja), Młodzieżowym Stowarzyszeniem Przedsiębiorczości (Litwa) oraz Liderem	Koordynator na Polskę dr Joanna Nieżurawska

	z Włoch – Alessandro Gariano. Nr umowy: 2017-2-IT03-KA205-011480.	
4.	Projektu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego na wymianę osobową w ramach projektu międzynarodowego “Conditionings of Knowledge Transfers and Innovative Activity of Enterprises (acronym COTRANS)” Uwarunkowania transferu wiedzy i innowacyjnej działalności przedsiębiorstw (Akronim COTRANS) na lata 2015–2017, 39117/2014. Partnerzy: Uniwersytet Gdański, Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu oraz School of Management and Technology of Felgueiras Porto Polytechnic.	Główny wykonawca: dr Joanna Nieźurawska
5.	<i>Przedsiębiorczość akademicka – skuteczny transfer wiedzy 2,</i> projekt finansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, staż naukowo – badawczy na Uniwersytecie Laurea (Finlandia) w ramach projektu. 18–30.05.2010.	Wykonawca projektu Dr Joanna Nieźurawska

Tabela. Projekty edukacyjne.

Lp.	Projekt	Stanowisko
1.	„Nowoczesne narzędzia IT, w tym gry i grywalizacja wspomagające nauczanie dorosłych jako źródło konkurencyjności Fundacji MIERO, POWERAE-2018-1-PL01-KA104-049161). 01.07.2018 – 30.09.2019 r.	Koordynator projektu międzynarodowego
2.	Enjoy Generation Z , z partnerstwem z RISEBA UNIVERSITY i PORTO POLITECHNIC, w ramach Programu Erasmus, nr umowy: 2018-1-PL01-KA204-050761, 2018–2019 r.	Koordynator projektu międzynarodowego
3.	„ E - trener. Europejski szkoleniowiec ” w zakresie międzykulturowej edukacji osób dorosłych z partnerstwem włosko – portugalskim w ramach projektu Unii Europejskiej Erasmus Plus, Mobilność Kadry Edukacji Dorosłych. Partnerzy: Portugalia, Włochy, Polska. Numer umowy: 2014-1-PL01-KA104-000999, 06.2014–06.2016 r.	Koordynator projektu międzynarodowego

4.	„Zarządzanie Projektami Rewitalizacji w projekcie Europy Centralnej 5c105 COBRAMAN – <i>Manager Coordinating Brownfield Redevelopment Activities</i> (akronim COBRAMAN)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy, 03.2009 – 08.2012 r.	Koordynator merytoryczny projektu
5.	Kujawsko Pałuckiego Centrum Ekonomii Społecznej I”, współfinansowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, trener i doradca w projekcie KPCES. 01.12.2009 – 20.12.2010 r.	Wykonawca projektu

Członkostwo w zagranicznych komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism

Tabela. Członkostwo.

Lp.	Członkostwo w Organizacjach i Komitetach Naukowych
1.	Od 2019 Członek Academy of Management (AOM), USA.
2.	Od 2022 - Członek European Academy of Management (EURAM).
3.	Członek Komitetu Naukowego (SCIENTIFIC COMMITTEE) - 4 Symposium on Ethics and Social Responsibility Research, Porto Portugal (8-9. 06. 2017). School of Management and Technology http://sesrr2017.estg.ipp.pt/index.php/committees/ .
4.	Członek międzynarodowej organizacji naukowej, od kwietnia 2016 (Hong Kong, Chiny). International Engineering and Technology Institute (IETI) z siedzibą w Hong – Kong.
5.	http://www.ieti.net/bms/ABOUT.html , http://www.ieti.net/bms/eb.html
6.	Od września 2018 – Torun Branch Vice President of International Engineering and Technology Institute (IETI) http://www.ieti.net/about/Branches.aspx
7.	2015-2016 rok - członek Komitetu Organizującego Konferencję Naukową <i>Nowe trendy i dobre praktyki w zarządzaniu organizacjami</i> , Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu.

Tabela. Członkostwo w Radach Naukowych czasopism naukowych.

Lp.	Członkostwo w Radach Naukowych czasopism naukowych
1.	Od 2019 roku recenzent Academy of Management (AOM), USA.
2.	od maja 2016 roku (Hong Kong, Chiny), Członek Rady Naukowej (Editorial Board) IETI Transactions on Business and Management Sciences (ISSN :2517-9993).
3.	Członek Rady Recenzentów czasopisma International Journal of Contemporary Management, (ISSN: 1643-5494), (2016 rok, Polska).

Recenzowanie zagranicznych prac naukowych

Zrecenzowałam następujące artykuły naukowe:

1. University Promotion Policies Discriminate Against Women? An International Analysis (20984), Academy of Management USA.
2. Gender and social class as barriers in élite industries. A résumé study on the Italian job market. (10122), Academy of Management USA.
3. Nature + Nurture: Familial Influences, OB, and Social Equity, from the Lens of Genetic Research (17714), Academy of Management USA.
4. Cost pass-through during COVID-19 - A comparison between innovative and non-innovative firms (16212), Academy of Management USA.
5. Exploring Work-Life Conflict and Work Engagement: Untangling the 'Chicken or the Egg' Dilemma (10707) Academy of Management USA.
6. What did unions do for working parents during the Covid-19 pandemic? (20678) Continue this Review Assignment 2023 DEI Symposium Pregnancy and Beyond: Nuances of the Work-Family Interface, Academy of Management USA.
7. Sí Se Puede: Supporting Latina Faculty Workers to Succeed in Academia, 2023, Academy of Management USA.
8. The Roles of Antisociality and Positive Affect in Employment and Self-employment Career Paths, 2023, Academy of Management USA.
9. Collective Action on Twitter: Analyzing emotions in protest tweets using NLP Approach, 2023, Academy of Management USA.
10. Is Family Motivation Family-Friendly? How and When Family Motivation Leads to Work-Family Conflict, 2023, Academy of Management USA.

11. The Double-edged Sword Effect of Performance Pressure on Employees' Work Passion and Family Life, 2023, Academy of Management USA.
12. Toruń Business Review: 3 recenzja w języku polskim, 2016-2018.
13. Journal of Contemporary Management: 2 recenzje w języku angielskim, 2017-2018.

Działalność dydaktyczna zagraniczna (m.in. szkoły letnie zarządzania, wykłady i warsztaty, programy wymiany Erasmus +)

1. 15-12.06.2024 szkolenie: *Nowoczesne narzędzia IT* w ramach programu Erasmus, Porto Polytechnic
2. 6-13.06.2024 szkolenie *Zachowania młodych na rynku pracy* w ramach programu Erasmus, Porto Polytechnic, Alessandro Gariano.
3. 24-29.06.2024 szkolenie *językowe projekt English* w ramach programu Erasmus, Malta.
4. 02.-09.05.2023, wykład 8 godzin: *How to motivate Generation Z - new trends in motivation*, Erasmus Porto Polytechnic.
5. 01.-07.09.2020 w ramach programu Erasmus udział w warsztatach i *job-shadowing* w RISEBA Uniwersytet, Ryga, Łotwa. Pod opieką profesor Ivety Ludwiga.
6. 06.2017, udział w międzynarodowym programie wymiany kadry naukowej z uwzględnionym modulem Staff Mobility for Teaching „STA” w ramach Programu Erasmus +, uczelnia goszcząca: School of Management and Technology of Felgueiras, Porto Polytechnic, Felgueiras, Portugalia. Prowadzenie zajęć: *New way of motivation*.
7. 05.2016, Portugalia, Lisbona, CREF, w ramach projektu Erasmus+KA1 staż w fundacji CREF. Job – shadowing: *Zarządzanie zespołem międzynarodowym*.
8. 10.2016, szkolenie certyfikowane: *Project management*, w ramach projektu międzynarodowego: „E - trener. Europejski szkoleniowiec z zakresie międzykulturowej edukacji osób dorosłych Erasmus + Mobilność Kadry Edukacji Dorosłych. Partnerzy: Portugalia, Włochy, Polska. Numer umowy: 2014-1-PL01-KA104-000999.
9. 05.2016, Portugalia, Lisbona, CREF. W ramach projektu Erasmus+KA1 staż w fundacji CREF. Job – shadowing *Zarządzanie zespołem międzynarodowym*.

10. 10.2015, Portugalia, Włochy, Polska, staż certyfikowany z zakresu pisania projektów edukacyjnych, międzynarodowych w ramach projektu międzynarodowego: „E-trener. Europejski szkoleniowiec z zakresie międzykulturowej edukacji osób dorosłych Erasmus + Mobilność Kadry Edukacji Dorosłych. Numer umowy: 2014-1-PL01-KA104-000999.
11. 06.2015, Porto, Portugalia, Wizyta studyjna (ang. *study – visit*) w School of Management and Technology of Felgueiras Porto Polytechnic, w ramach projektu *Conditionings of Knowledge Transfers and Innovative Activity of Enterprises*.
12. 10.2015, Szkolenie z zakresu pisania projektów międzynarodowych w ramach projektu międzynarodowego Erasmus+ KA1. Fundacja: Alessandro Gariano *Enjoy Italy* Włochy-Rzym.
13. 05.2015, udział w ESTGF International Days, organizowanych przez School of Management and Technology of Felgueiras, Polytechnic of Porto, Felguieras, Portugalia. Prowadzenie zajęć: *Enablers and Barriers of Knowledge Transfer in Poland and Portugal – empirical results*.
14. 05.2015, Lisbona, Portugalia, szkolenie certyfikowane *ICT as a tool for intercultural and media education* zakończone międzynarodowym certyfikat nauczania międzykulturowego.
15. 05.2015, Lisbona, Portugalia – *Międzynarodowy trener edukacji międzykulturowej* (uzyskanie certyfikatu w CREFT Institution w Lisbonie).
16. 04.2015, udział w kursie dla wykładowców oraz trenerów biznesu: *Get Connected 2* w ramach Programu Erasmus +. Kurs miał na celu promowanie wiedzy o nowoczesnych formach edukacji w dobie mediów społecznościowych, przy szczególnym uwzględnieniu aspektów zrównoważonego rozwoju i tworzenia dobrego środowiska pracy, Uri, Sardynia. Prowadzenie zajęć: *Innovative methods for team management in the workplace and at university*.
17. 04.2015r., Certyfikowany trener w zakresie nauczania młodych (certyfikat wystawiony przez Institute Mine Vaganti, Sardynia, 14-21 kwietnia 2015, projekt Erasmus Plus).
18. Mine Vaganti, Włochy, International training course in Italy: “Zarządzanie projektami międzynarodowymi”, *Get Connectet 2*.
19. 06.2012 r., udział w International Days pn. *IP Ethical Manager* uczelnia goszcząca: L’Ecole de Management, Le Havre, Francja.
Prowadzenie warsztatów: *Significance of business ethics in building a knowledge-based organisation*.

20. 03.2012, udział w 5th International Week, "Focus on Success", organizowanym przez Intitute of Setūbal, Setūbal, Portugalia. Prowadzenie warsztatów: *Knowledge Management in modern enterprises*.
21. 12.2011, Ostrava, Workshop: *Cornerstones for Master Course and Training Ostrava*, VSB – Technical University of Ostrava, Lecture: *Evaluation of postgraduate study Brownfield Management*.
22. 05. 2009 r., Wizyta studyjna 14. Ferrara (Italy), Visit of scientist researcher in SIPRO-County Board for Development, Ferrara, the Central European Project 5c105 COBRAMAN – Manager Coordinating Brownfield Redevelopment Activities (acronym COBRAMAN), co- financed from the means of the European Fund of Regional Development.

Działalność dydaktyczna w kraju

1. Zajęcia na studiach licencjackich i magisterskich prowadzone w języku polskim:
podstawy zarządzania, zarządzanie, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie projektami, negocjacje, podstawowy trening kierowniczy, trening kierowniczy, coaching, systemy płac i motywowania, zarządzanie strategiczne, marketing, komunikacja interpersonalna, polityka senioralna, demografia, logistyka miejska.
2. Zajęcia na studiach licencjackich i magisterskich prowadzone języku angielskim: *HRM management, motivation systems, payment system*.
3. **Studia MBA** - Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu – zarządzanie w podmiotach leczniczych, przedmiot: *innovacyjne zarządzanie zasobami ludzkimi w podmiotach leczniczych*.
4. **Zajęcia na studiach podyplomowych:**
 - A. Uniwersytet WSB Merito w Warszawie – *zarządzanie w podmiotach leczniczych, zarządzanie projektami* (2023-2024),
 - B. Uniwersytet WSB Merito w Warszawie Studia podyplomowe Uniwersytet w Warszawie: *polityka senioralna* (2021 – 2023),
 - C. Studia podyplomowe UMK w Toruniu – *zarządzanie zasobami ludzkimi: systemy płac i motywowania* (2014–2016),

D. Uniwersytet WSB Merito w Toruniu, Bydgoszczy: studia podyplomowe *zarządzanie w jednostkach oświaty* (2018–2024),

5. Opiekun studiów podyplomowych na kierunkach:

- Zarządzanie procesami rewitalizacji (projekt międzynarodowy COBRAMAN, lata 2010-2012).

6. Inne zajęcia na Uniwersytecie:

- zajęcia dla seniorów (Uniwersytet Trzeciego Wieku),
- Zajęcia dla uczniów (Zespół Szkół Ekonomicznych w Grudziądzu).

7. Zajęcia na kursie kwalifikacyjnym *Zarządzania oświatą dla nauczycieli i dyrektorów placówek edukacyjnych*, na zlecenie Centrum Edukacji Nauczycieli w Koszalinie (2016-2024).

Liczba wypromowanych studentów i przygotowanych recenzji prac:

1.	Liczba wypromowanych osób z tytułem licencjata.	147
2.	Liczba wypromowanych osób z tytułem magistra.	112
3.	Liczba recenzji prac licencjackich.	47
4.	Liczba recenzji prac magisterskich.	86

Prowadzenia kół naukowych i organizacja konferencji:

1. Od 10.2014 opiekun Koła Naukowego *Manager* na WSB Toruń.
2. Od 10.2013 uczestnictwo w programie: *Eksperci medialni WSB*. Reprezentowanie uczelni w mediach i wypowiadanie się w charakterze eksperta ds. zarządzania zasobami ludzkimi.
3. Członek Komitetu Naukowego (Scientific Committee) organizującego 4 Symposium on Ethics and Social Responsibility Research, Porto Portugal (8-9. 06. 2017). School of Management and Technology P. Porto, Portugalia,

Dodatkowa działalność wyróżniona nagrodami

1. Laureatka WELCONOMY FORUM 2025 wyróżnienie na Forum – certyfikat.– Forum gospodarczego www.welconomyformu.pl (3-4 marca 2025).
2. Wyróżnienie Europejskiej Unii Kobiet/sekcja polska na pracę na rzecz kobiet, Urząd Marszałkowski w Toruniu (październik 2016 oraz 2021).
3. Nagroda Rektora WSB w Toruniu za prace na rzecz Uczelni (2015).

Dodatkowe kompetencje zawodowe

1. 2018-2020r. Ekspert w zakresie kompleksowych narzędzi diagnostycznych w zakresie diagnozy i analizy potencjału pracowników w zawodach, w których efektywność spada wraz z wiekiem w ramach projektu „REAKTIV50+ – model zarządzania efektywnością pracowników.
2. 2018 r., Certyfikat szkolenia SPSS, 80 godz., *Statystyczna analiza danych*.
3. 2018 r., Ekonomia społeczna w praktyce organizacji pozarządowej i administracji publicznej”, certyfikat trenersko–kompetencyjny 128 godz., projekt finansowany w ramach EFS.
4. 2015 r., Prawne i etyczne prowadzenie działalności gospodarczej.
5. 2012 r., Trener NGO – *Warsztat rozwoju kompetencji trenerskich w obszarze organizacji pozarządowych* certyfikat kompetencyjno-trenerski (97 godzin), projekt finansowany w ramach PO FIO Techniki efektywnego uczenia się. Menedżer projektu badawczo – rozwojowego (studia podyplomowe).
6. 2011 r., Kurs: *Metodyka prowadzenia zajęć e-learningowych*.
7. 2011 r., Kurs: *Wystąpienia publiczne*.
8. 2006 r. Studium Praktyczne Nauki Języków Obcych UMK – kurs języka „Business English” zakończony międzynarodowym certyfikatem TELC, *B2 Certificate in English for Business Purposes – advantage*.
9. 2004 r., Telford College, Szkocja, Edynburg – kurs języka angielskiego, *Advanced English*, 120 godzin.
10. 2004 r., Callan School, Wielka Brytania, Londyn – kurs języka angielskiego zakończony certyfikatem – *First Certificate in English* – University of Cambridge ESOL Examination.

III. WSPÓŁPRA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM

Współpraca z sektorem gospodarczym

- Od 2023 – szkolenia z pisania biznes planów i strategii działania dla OWES (120 godzin).
- Przeprowadzenie dwóch audytów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w ramach Konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi organizowanego przez Instytut Pracy i Praw Socjalnych.
- Przeprowadzenie *Assessment center* dla przedsiębiorstw z województwa kujawsko-pomorskiego w ramach Fundacji MIERO.
- Od 2012 przeprowadzenie ponad 1500 godzin szkoleniowych dla biznesu m.in. z tematyki komunikacji z klientem, tworzenia przedsiębiorstw ekonomii społecznej, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie biurem. W ramach kujawsko-pańskiego Centrum Ekonomii Społecznej.
- Od 2016 przeprowadzenie ponad 400 godzin szkoleniowych dla biznesu m.in. tworzenia przedsiębiorstw ekonomii społecznej, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie biurem. W ramach kujawsko-pańskiego Centrum Ekonomii Społecznej.
- Przeprowadzenie 50 audytów w MSP przedsiębiorstwach województwa pomorskiego i kujawsko-pomorskiego i pomorskiego w ramach projektu REAKTIV 50+ PTE.

Udział w projektach wdrożeniowych

Ekspert 1 w Polskim Towarzystwie Ekonomicznym oddział w Bydgoszczy – ekspert w zakresie kompleksowych narzędzi diagnostycznych w zakresie diagnozy i analizy potencjału pracowników w zawodach, w których efektywność spada wraz z wiekiem. Projekt „REAKTIV50+ – model zarządzania efektywnością pracowników 1” zrealizowano w ramach 1 REAKTIV50+ - model zarządzania efektywnością pracowników - Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy (pte.bydgoszcz.pl).

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Osi priorytetowej IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa, nr umowy: WND-POWR.04.03.00-00-0024/17, 2018 – 2019 r. „REAKTIV50+ - model zarządzania efektywnością pracowników” został zrealizowany przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne – Oddział w Bydgoszczy w partnerstwie ponadnarodowym z hiszpańską organizacją pozarządową Asociación para el Estudio y la Promoción del Bienestar Social (PROBENS).

Celem projektu było wypracowanie i wdrożenie do praktyki rozwiązań na rzecz wdrożenia systemu organizacji pracy umożliwiającego utrzymanie zatrudnienia przez osoby w wieku 50+ w zawodach, w których wiek ma wpływ na efektywność pracownika w miejscu pracy. Ważne było także opracowanie innowacyjnej Platformy REAKTIV50+ zwiększającej świadomość pracodawców w zakresie korzyści i ograniczeń wynikających z utrzymania aktywności zawodowej pracowników. Adresatami narzędzia REAKTIV50+ są pracownicy, pracodawcy oraz organizacje pozarządowe i instytucje rynku pracy.

Realizacja projektu przebiegała w VI fazach obejmujących:

- I. opracowanie rozwiązania,
- II. testowanie,
- III. analiza wyników testu,
- IV. opracowanie wersji finalnej rozwiązania,
- V. wdrożenie,
- VI. rekomendacje wdrożeniowe.

Do opracowania rozwiązania w projekcie powołano interdyscyplinarny zespół ekspertów merytorycznych z obszarów diagnozy i analizy potencjału (przedsiębiorstwa i jego pracowników), kadrowo organizacyjnego i finansowego. Eksperci wraz z koordynatorem merytorycznym i zespołem informatyków odpracowali poszczególne elementy modelu i platformy REAKTIV50+ umożliwiającego zastosowanie katalogu rozwiązań organizacyjnych z zakresu m.in. ergonomizacji stanowisk pracy i struktury organizacyjnej. Zaproponowane rozwiązania organizacyjne pomagają kształtować kompetencje pracowników, które przyczyniają się do zwiększenia ich efektywności.

Rozwiązanie ma postać szeregu instrukcji dostępnych dla przedsiębiorcy po zalogowaniu na platformie i wypełnieniu części diagnostycznej. Rozwiązanie REKTIV50+ zawiera także model wyceny kosztów i korzyści utrzymywania aktywności pracowników w w/w zawodach.

Rozwiązanie REAKTIV50+ opracowano na podstawie rekomendacji i praktyk zaczerpniętych z wymiany doświadczeń z partnerem ponadnarodowym obejmującej m.in. konsultacje z przedsiębiorcami, przedstawicielami sektora pozarządowego oraz naukowcami i specjalistami współpracującymi z partnerem. Przy opracowaniu narzędzia uwzględniono także wnioski zebrane podczas spotkań fokusowych.

IV. DANE NAUKOMETRYCZNE

Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny).

Impact Factor – zestawienie sumaryczne 8.1

Artykuły z Impact Factor

1. Jaracz M, Rosiak I., Bertrand-Bucińska A., Jaskulski M., Nieżurawska J., Borkowska A., (2017). *Affective temperament, job stress and professional burnout in nurses and civil servants, PLOSE One*, (**Impact factor 3,1 pkt**. Mój udział w opracowaniu wynosił 20%, liczba punktów według MNiSW wynosi 100. Wkład w powstanie tej pracy polegał na przeglądzie literatury (wraz z autorami opracowania), przeprowadzeniu badań i napisaniu dyskusji (wraz z Jaskulskim M. i Borkowską A.).
2. Nieżurawska, J., Kycia, R.A., Ludviga, I. *et al. Structured multi-criteria model of self-managed motivation in organizations based on happiness at work: pandemic related study. Sci Rep* 13, 16521 (2023)(140 pkt. Impact Factory 4,9) <https://doi.org/10.1038/s41598-023-43626-5>. Mój udział w opracowaniu wynosi 70%, liczba punktów według MNiSW wynosi 140, **Impact factor, 4,99 pkt** (2023-2024 r.).

Liczba cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań i Indeks Hirscha

Tabela. Informacja naukometryczna.

1.	Punktacja według listy MNiSW	1478
2.	Cytowania według Google scholar	363
3.	Indeksy Hirscha według Google Scholar	h=9, g=16
4.	Cytowania według Crossref	1
5.	Indeksy Hirscha według Crossref	h=1, g=1
6.	Cytowania według Scopus	3
7.	Indeksy Hirscha według Scopus	h=1, g=1
9.	Cytowania według Scopus	3
10.	Indeksy Hirscha według Scopus	h=1, g=1
12.	Cytowania według Google scholar	346
13.	Indeksy Hirscha według Google Scholar	h=9, g=16
14	Liczba cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań	326