

Wyjaśnienia z dnia 22.07.2026 cz.1

1.W jakim mieście/miastach będzie realizowane szkolenie dla uczestników oraz w jakiej formule będzie prowadzone?

Szkolenia dla kandydatów na obserwatorów będą realizowane on-line, dlatego poprawne jest wskazanie, że teren ich realizacji to cały kraj. Zarówno uczestnicy jak i osoby szkolące mogą być z różnych części kraju.

2. Czy w związku z tak krótkim czasookresem na realizację, planują Państwo automatyczne skorzystanie z opcji przedłużenia terminu realizacji do 30 września 2026 r.? Czy dopuszcza się wydłużenie tego terminu już na etapie podpisywania umowy?

Nie planujemy automatycznego skorzystania z formuły przedłużenia terminu realizacji zamówienia do 30 września 2026 r. Wskazana data wynika z harmonogramu dotacji ministerialnej. Wydłużenie terminu rekrutacji jest możliwe, jeśli w toku realizacji rekrutacji zaistnieją okoliczności, które będą wskazywały na potrzebę takiego działania.

3. Czy dopuszczają Państwo przesyłanie komentarzy, uwag oraz propozycji modyfikacji treści umowy w formie komentarzy?

Zmawiający co do zasady nie przewiduje możliwości negocjacji postanowień umowy. Ewentualne zmiany są dopuszczalne jedynie w przypadku wystąpienia obiektywnych przyczyn (np. z uwagi na konieczność dokonania zmian merytorycznych).

4. Czy przewidują Państwo negocjacje zapisów dotyczących kar?

Zmawiający nie przewiduje takiej możliwości.

5. Czy koszty ewentualne koszty emisji ogłoszeń rekrutacyjnych leżą w całości po stronie Wykonawcy czy też Zamawiający posiada własny budżet promocyjny w ramach projektu na pokrycie kosztów publikacji, a Wykonawca odpowiada jedynie za przygotowanie materiałów i ich dystrybucję?

Zgodnie z "Zakresem zadań do realizacji w ramach zamówienia (opis przedmiotu zamówienia)" pkt IV Zapytania ofertowego, Zamawiający nie narzuca obowiązku publikacji ogłoszeń rekrutacyjnych bądź nie wskazuje czasu emisji ogłoszeń. Jednakże Wykonawca może (nie musi) podjąć takie działania w ramach zaproponowanych form realizacji przedmiotu zamówienia. Koszt takich działań pokrywa w tym przypadku Wykonawca. Zgodnie z pkt. XI Sposób przygotowania oferty ppkt.7 "W cenie uwzględnia się wszystkie koszty, opłaty do wykonania i poniesienia przez Wykonawcę, a konieczne do wykonania przedmiotu zamówienia". Wykonawca będzie zobowiązany m.in. do przygotowania ogłoszenia dotyczącego rekrutacji na obserwatorów, które zostanie wykorzystane np. przez kanały informacyjne Zamawiającego, (np. w ramach akademickich biur karier).

6. Na podstawie jakich konkretnych, obiektywnych kryteriów będzie dokonywana akceptacja bądź odrzucenie kandydatów spełniających wymogi formalne określone w Rozdziale IV pkt 2 zapytania?

Kandydat, który spełnia wymogi formalne określone we wskazanym punkcie zapytania ofertowego i będzie wyrażał chęć uczestnictwa w działaniach w ramach dotacji ministerialnej, może zostać zaakceptowany do udziału w szkoleniu. Spełnienie wymogów formalnych i chęć kandydata do współpracy warunkuje przyjęcie na szkolenie.

7. Czy w przypadku kandydatów nieposiadających certyfikatów językowych lub dyplomów filologicznych Zamawiający udostępni Wykonawcy własny test kompetencji językowych, czy też opracowanie i przeprowadzenie takiego narzędzia testowego leży całkowicie po stronie i na koszt Wykonawcy?

Na etapie rekrutacji to kandydat jest zobowiązany zaświadczyć o poziomie znajomości języka angielskiego. Wykonawca nie jest zobowiązany w ramach przedmiotu zamówienia do wykonania testu kompetencji językowych danego kandydata na własny koszt. Kandydat powinien wykazać posiadanie kompetencji językowych niezbędnych do wzięcia udziału w szkoleniu. Jest to istotne, ponieważ materiały szkoleniowe jak i sam egzamin będą udostępnione w języku angielskim. Kandydat może przedłożyć dowolny test kompetencji językowych (są one dostępne online do samodzielnego wypełnienia, oferowane są także bezpłatne testy kompetencji) lub może wskazać inny dokument zaświadczający znajomość języka na poziomie min. B1.

8. Czy na obecnym etapie składania ofert lub bezpośrednio po wyborze najkorzystniejszego Wykonawcy przewidywana jest możliwość negocjacji poszczególnych zapisów wzoru umowy?

Zmawiający nie przewiduje takiej możliwości.

Wyjaśnienia z dnia 22.07.2026 cz.2

1.Jaka jest przewidziana forma zatrudnienia dla kandydatów oraz na jaki okres mają zostać zawarte umowy?

Osoby, które zostaną zrekrutowane do działań przewidzianych w dotacji będą zatrudnione na zasadach opisanych w umowie szkoleniowej, która będzie precyzować zasady uczestnictwa w szkoleniu jak i w dalszych etapach dotacji. Okres realizacji zadań w ramach umowy dla obserwatorów upływa w 31.12.2026.

2. Przez jak długi okres kandydaci muszą być dostępni do realizacji zadania?

Odpowiedź jw., maksymalnie do 31.12.2026.

3. Jak długo trwa szkolenie i czy ten okres jest płatny?

Szkolenie dla kandydatów na obserwatorów trwa 3 dni. Kandydat na obserwatora nie płaci za uczestnictwo w szkoleniu natomiast szczegółowe zasady uczestnictwa w szkoleniu zostaną opisane w umowie.

4. Czy w przypadku rezygnacji kandydata w czasie trwania projektu (po podpisanej umowie) i konieczności uzupełnienia grupy przez Zamawiającego, ewentualne zrekrutowanie nowej osoby w miejsce rezygnującej będzie traktowane jako nowe, dodatkowo płatne zlecenie rekrutacyjne?

Opisane działanie nie stanowi przedmiotu umowy.

5. Czy w przypadku, gdy zrekrutowany kandydat zrezygnuje z projektu już po podpisaniu umowy o uczestnictwo w szkoleniu (np. w trakcie trwania szkoleń lub przed egzaminem), Wykonawca zachowuje pełne prawo do wynagrodzenia jednostkowego za tę osobę?

Tak

6. Czy ewentualne zrekrutowanie nowej osoby w miejsce rezygnującej (w celu uzupełnienia grupy) będzie traktowane jako nowe, dodatkowo płatne zlecenie rekrutacyjne według stawki jednostkowej z oferty?

Nie, w takim przypadku Zamawiający co do zasady skorzysta z listy rezerwowej sporządzonej przez wykonawcę zgodnie z przedmiotem zapytania ofertowego, chyba że z przyczyn obiektywnych lista taka nie będzie sporządzona. W takim przypadku, w razie konieczności zrekrutowania nowej osoby w miejsce rezygnującej, zrekrutowanie nowej osoby będzie traktowane jako nowe, dodatkowo płatne zlecenie rekrutacyjne według stawki jednostkowej z oferty.

7. W jakim maksymalnym terminie (licząc od dnia zatwierdzenia listy kandydatów, o którym mowa w § 4 ust. 3) Zamawiający zobowiązuje się do zawarcia umów o uczestnictwo w szkoleniu z zaakceptowanymi kandydatami?

Niezwłocznie po przekazaniu danych do zawarcia umowy.

8. Kiedy dokładnie planują Państwo rozstrzygnąć postępowanie, podpisać umowę z wybranym Wykonawcą i formalnie uruchomić usługę rekrutacji?

Po przeanalizowaniu oferty i wyborze wykonawcy będziemy podejmować działania związane z zawarciem umowy z wybranym Wykonawcą

Wyjaśnienia z dnia 23.07.2026

- 1. Dyspozycyjność: Jaka jest oczekiwana dyspozycyjność kandydatów w trakcie szkolenia, czy będą odbywały się w określonych godzinach?**

Szkolenie trwa 3 dni, łącznie 18 godzin szkoleniowych, a później jest egzamin. Tak, będzie grafik godzinowy rozpisany na 3 dni.

- 2. Wynagrodzenie za szkolenie: Szkolenie jest bezpłatne dla uczestników, jednak czy kandydaci otrzymują wynagrodzenie za sam udział w nim? Jeśli tak, to w jakiej wysokości?**

Uczestnicy nie otrzymują wynagrodzenia za udział w szkoleniu, natomiast otrzymują uprawnienia obserwatora Class po szkoleniu i zdaniu egzaminu. Jest to międzynarodowy certyfikat. W 2026 planujemy przeszkolić min. 30 do max 34 os. W 2027 r planujemy przeszkolić min. 10 do max 17 os.

- 3. Wynagrodzenie po szkoleniu: Na jakie wynagrodzenie mogą liczyć kandydaci w kolejnych etapach projektu (po ukończeniu szkolenia i przejściu do etapu wsparcia dotacyjnego)?**

Informacje tego typu będą mogły zostać udzielone po podpisaniu umowy z wybranym wykonawcą.