Mail 01.10.2026

1. Nie znamy wzorów dokumentów, które mamy zbierać w instytucjach. Czy zostaną udostępnione przed terminem składania ofert? Szczególnie zależy nam na wzorze zgody rodziców, bo od niego zależy, ile czasu zajmie obsługa jednej instytucji.

Wzory zostaną udostępnione Wykonawcy, z którym Zamawiający podpisze umowę na wykonanie usługi opisanej w zapytaniu ofertowym. Wzór zgody rodziców nie jest przedmiotem zamówienia.

2. Czy rekrutacja zostanie uznana za skuteczną i opłacona, jeśli dyrektor podpisze zgodę, ale części zgód rodziców nie uda się zebrać albo instytucja później zrezygnuje?

Zgody rodziców nie są przedmiotem zamówienia.

3. Ile instytucji będzie na liście, którą otrzymamy i w jakim czasie po podpisaniu umowy? Czy w razie odmowy możemy od razu dzwonić do kolejnych, czy trzeba czekać na listę rezerwową? Przy terminie do 31 października każdy dzień ma znaczenie.

W 2026 r. Wykonawca otrzyma listę z 434 instytucjami, zgodnie z informacją podaną w zapytaniu ofertowym. Wykonawca kontaktuje się w pierwszej kolejności z instytucjami z listy. W momencie wykorzystania wszystkich kontaktów zostanie uruchomiona procedura korzystania z listy rezerwowej.

4. Formularz przewiduje jedną cenę jednostkową. Czy obowiązuje ona także w 2027 r., bez możliwości zmiany? Jaką kwotą dysponuje Zamawiający?

Cena jednostkowa obowiązuje w każdym roku wykonywania usługi. Zamawiający nie może udzielić informacji nt kwoty, którą dysponuje.

5. Kto po stronie instytucji podpisuje zgodę, jeśli placówka jest prywatna albo jest to dzienny opiekun?

Zgodę podpisuje osoba zarządzająca placówką zgodnie z posiadanymi kompetencjami i reprezentacją prawną.

6. Czy terminy wizyt ustalamy sami, czy według grafiku obserwatorów, który od Państwa otrzymamy?

Ustalenie terminów wizyt obserwatorów nie jest przedmiotem zamówienia.

7. Czy przy wykazywaniu doświadczenia wystarczy opis w formularzu i oświadczenie, czy trzeba dołączyć referencje lub inne dokumenty?

Należy przedstawić opis w formularzu i dołączyć dokumenty poświadczające wskazane doświadczenie.

8.Czy rekrutacja uczestników do projektów szkoleniowych jest liczona jako doświadczenie w rekrutacji osób?

Rekrutacja uczestników do projektów szkoleniowych może być liczona jako doświadczenie w rekrutacji o ile jest realizowana w związku z realizacją zamówienia np. w ramach dotacji, projektu, usługi zleconej itp. Rekrutacja na własne potrzeby nie jest usługą realizowaną na zlecenie innego podmiotu.

9. Jeśli mimo rzetelnej pracy uda się pozyskać np. 400 zamiast 434 instytucji, bo pozostałe odmówią, czy Zamawiający uzna to za niewykonanie umowy i naliczy karę 20%, czy zapłaci za 400 instytucji bez kary? Kto i na podstawie jakich dokumentów oceni, że brak pozostałych instytucji wynikał z obiektywnych przyczyn, a nie z winy wykonawcy? Czy kara jest liczona od wynagrodzenia za dany rok, czy od łącznej kwoty za 2026 i 2027 r.?

Zgodnie z postanowieniami umowy: § 5, ust.3:

W przypadku obiektywnej (niezawinionej przez Wykonawcę) niemożliwości zrekrutowania instytucji w wymaganej liczbie (np. z uwagi na niewystraczającą liczbę chętnych pomimo należytego wykonania obowiązków, Strony ustalają, iż Wykonawca otrzyma wynagrodzenie za faktycznie (skutecznie) zrekrutowanych instytucji

Mail 02.10.2026

1.W rozdziale dotyczącym warunków płatności wynagrodzenie jest określone jako iloczyn ceny jednostkowej za skuteczną rekrutację „1 (jednego) uczestnika szkolenia" oraz liczby zrekrutowanych „uczestników szkolenia". Opis przedmiotu zamówienia, kryterium ceny, formularz ofertowy i wzór umowy mówią natomiast o rekrutacji instytucji opieki nad dziećmi do lat 3. Co w końcu jest przedmiotem rekrutacji: instytucje do badania czy osoby na szkolenie? Zapytanie jest załącznikiem do umowy, więc prosimy o jednoznaczne wskazanie, który zapis będzie podstawą rozliczenia.

Opisana sytuacja nie występuje w zapytaniu ofertowym. Wynagrodzenie będzie stanowiło iloczyn ceny jednostkowej brutto za skuteczną rekrutację 1 (jednej) instytucji oraz liczby faktycznie (skutecznie) zrekrutowanych instytucji do badania.

2.Jak należy obliczyć i podać cenę w formularzu ofertowym? Czy cena jednostkowa dotyczy jednej instytucji, która wyraziła zgodę na badanie, czy jednego uczestnika szkolenia?

Należy podać cenę jednostkową brutto za skuteczną rekrutację 1 (jednej) instytucji.

3.Jeśli instytucji, to czy wynagrodzenie będzie wyliczane wyłącznie od liczby instytucji wskazanej w protokole odbioru, niezależnie od liczby osób (dyrektorów, personelu, rodziców), od których zbierane są podpisy?

Wynagrodzenie będzie stanowiło iloczyn ceny jednostkowej brutto za skuteczną rekrutację 1 (jednej) instytucji oraz liczby faktycznie (skutecznie) zrekrutowanych instytucji do badania.